



PROJET ASSOCIATIF 2024 - 2028



« Les jeunes doivent savoir que le plus grand obstacle à leur succès, ce sont leurs propres peurs. »



Franklin D. Roosevelt



Mot du Président



Chers partenaires, chers jeunes, chers amis,

C'est avec une grande fierté et une profonde conviction que je vous présente le projet associatif de la Mission Locale de l'Arrondissement de Sarreguemines pour la période 2024-2028. À travers ce document, nous affirmons notre engagement à œuvrer en faveur de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes de notre territoire.

La jeunesse est une période où les rêves se mêlent aux doutes, où les ambitions se heurtent parfois aux réalités du monde. C'est une phase de la vie pleine de promesses, mais aussi de défis, où chaque pas vers l'avenir est une exploration audacieuse de l'inconnu. À la Mission Locale de Sarreguemines, nous avons conscience que les jeunes, bien qu'animés par une énergie débordante et une soif de réussite, sont souvent freinés par difficultés qui peuvent obscurcir leur horizon.

C'est face à ce constat que notre engagement prend toute sa signification. Nous voyons en chaque jeune un être en devenir, riche de potentialités. Nous croyons profondément que ces difficultés loin d'être des barrières infranchissables, peuvent devenir des leviers de croissance, des points d'appui pour aller plus loin, plus haut.

À la Mission Locale de Sarreguemines, nous ne voyons pas seulement en eux des chercheurs d'emploi, mais des bâtisseurs de vie, des artisans de leur propre destinée. C'est dans cet esprit que nous avons conçu un projet associatif qui met l'humain au cœur de notre action, en s'appuyant sur des valeurs de bienveillance, de respect, et d'empathie.

Nous créons un espace où chaque jeune peut se sentir écouté, compris, et soutenu. Un espace où il peut prendre le temps de se découvrir, d'explorer ses talents, et d'affronter ses peurs avec le soutien inconditionnel de notre équipe. Car nous savons que derrière chacun d'entre eux se cache une force, une capacité à rebondir et à surmonter les épreuves. Notre rôle est de révéler cette force, de guider chaque jeune vers la réalisation de ses rêves, en lui donnant les outils et la confiance nécessaires pour se dépasser.

Ce projet associatif est donc bien plus qu'un simple programme d'accompagnement. Il est une véritable déclaration de foi en la jeunesse, en sa capacité à surmonter les obstacles et à s'épanouir pleinement. C'est une invitation à chaque jeune de la Mission Locale de Sarreguemines à ne pas craindre l'inconnu, mais à l'embrasser, à se lancer dans l'aventure de la vie avec audace et détermination.

Nous croyons en une jeunesse capable de transformer ses doutes en certitudes, ses peurs en réussites, et c'est avec cette conviction que nous œuvrons chaque jour à ses côtés. Ensemble, nous construisons un avenir où chaque jeune peut trouver sa place, où chaque rêve peut devenir réalité, et où chaque peur peut être le point de départ d'une grande victoire.

Pour les années à venir, nous nous fixons des objectifs ambitieux mais réalistes. Nous souhaitons renforcer nos partenariats avec les entreprises, les organismes de formation, les institutions publiques et les associations. Ensemble, nous pouvons créer un environnement propice à l'épanouissement des jeunes et à la dynamique économique de notre territoire.

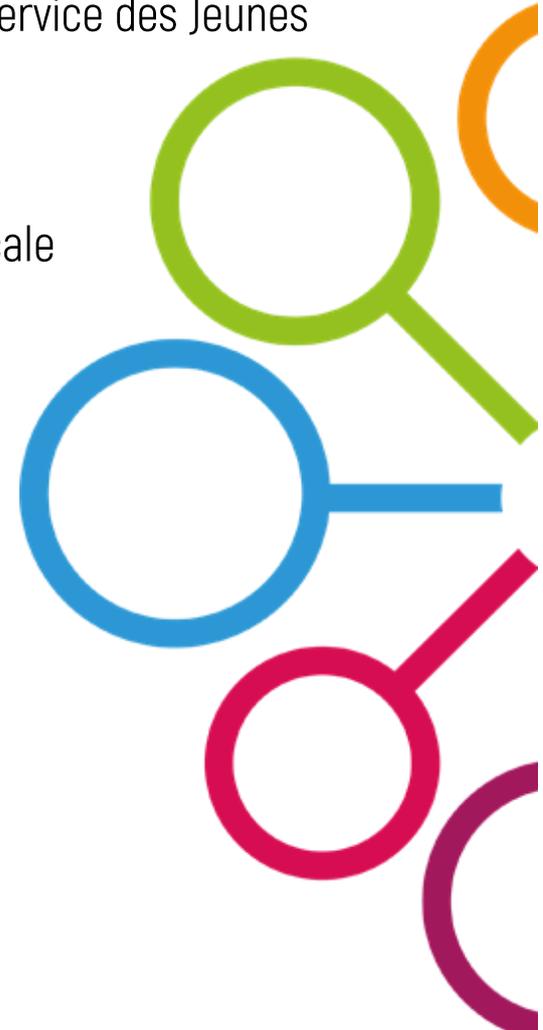
Je tiens à remercier chaleureusement tous ceux qui, de près ou de loin, contribuent à faire de la Mission Locale de Sarreguemines un pilier de l'accompagnement des jeunes. Votre soutien et votre engagement sont essentiels pour atteindre nos objectifs communs.

Ensemble, continuons à construire un avenir où chaque jeune trouve sa place et peut réaliser ses ambitions.

SOMMAIRE

1. Un projet associatif pour une Mission Locale en pleine dynamique
2. Synthèse des Textes Fondateurs
3. Objectifs du Projet Associatif
4. Le réseau des Missions Locales
5. Le cadre associatif et le portage politique
6. Organigramme
7. Notre Histoire
8. Nos axes stratégiques
9. Un espace d'accueil convivial et respectueux
10. Les Jeunes au Coeur de Notre Action
11. Un ancrage territorial fort



- 
12. Diagnostic Partagé de la Mission Locale Sarreguemines
 13. Le Partenariat
 14. Implication et Travail d'Equipe
 15. Interdisciplinarité : La Puissance Collective en Action
 16. Taille et Travail en Équipe : Une Synergie au Service des Jeunes
 17. Des Valeurs au Cœur de l'Action
 18. Les Valeurs Fondamentales de la Mission Locale
 19. L'Offre de services
 20. Financements
 21. Nos Principaux Financeurs
- 

Un projet associatif pour une Mission Locale en pleine dynamique !

Ce projet associatif est né d'une ambition forte : faire de la Mission Locale de Sarreguemines un lieu où la force du collectif permet de relever ensemble les défis.

C'est un espace d'échange et de réflexion où chacun, qu'il soit professionnel, administrateur, ou partenaire, peut exprimer ses forces et ses défis, tout en partageant le chemin parcouru. Face à un environnement en constante évolution, nous avons pour objectif de définir et partager une vision commune, nourrie par la pluralité des idées et des priorités.

La Mission Locale de Sarreguemines aspire à renforcer son image et à communiquer sur ses actions. L'unité collective est au cœur de cette nouvelle dynamique : chaque acteur joue un rôle central dans la mise en œuvre de ce projet, qui vise à renforcer les actions de la Mission Locale. Elle est déjà sur notre territoire en un acteur clé, reconnue pour sa collaboration efficace avec les jeunes et les partenaires.

Les objectifs de notre projet collectif

Notre volonté est de rendre nos missions claires et accessibles à tous, en s'appuyant sur la force du travail collectif pour orienter et structurer l'action :

- Construire ensemble un cadre clair et partagé pour comprendre l'étendue et les objectifs de nos missions.
- Clarifier les rôles et responsabilités de chaque acteur sur le territoire (France Travail, CAP Emploi, etc.), en travaillant en synergie pour garantir une complémentarité efficace.
- Mettre en avant l'expertise collective de la Mission Locale de Sarreguemines, en soulignant les spécificités que chaque membre apporte dans son environnement.
- Valoriser les actions transversales et collaboratives, telles que l'observatoire de la jeunesse, qui repose sur une coopération continue pour mieux comprendre les enjeux du territoire.

Les moyens nécessaires

Le succès de ce projet repose sur la mobilisation de moyens adaptés :

- ressources humaines, - financement, - infrastructures ,
- tout en tenant compte de la spécificité de chaque composante de notre territoire.

Chacun doit pouvoir contribuer à un accompagnement personnalisé, novateur et pertinent pour les jeunes et les entreprises locales.

Ce projet est également un outil pour une meilleure compréhension collective du fonctionnement du Conseil d'Administration et des équipes professionnelles, en insufflant une nouvelle dynamique de gouvernance, fondée sur le partage et l'engagement de tous.

Les points d'attention pour réussir ensemble

- Initier une démarche participative, ancrée dans la continuité, pour garantir des résultats concrets et éviter les difficultés passées.
- S'appuyer sur un diagnostic commun des besoins des jeunes et des entreprises locales, en co construisant une définition partagée du "public" que nous servons.

Méthodologie

Le projet associatif de la Mission Locale de Sarreguemines est le fruit d'un effort collectif intense, avec une collaboration étroite entre les membres du Conseil d'Administration et les professionnels de l'association.

Après une préparation initiale, l'équipe a été mobilisée.

Ensemble, elle s'est réunie à plusieurs reprises entre avril et octobre 2024. Grâce à la participation active de chacun, des idées innovantes ont émergé, fondant les bases solides de ce projet.

Aujourd'hui, la Mission Locale de Sarreguemines avance résolument, portée par l'énergie de son collectif, prête à relever ensemble les défis de demain avec ambition, agilité et une détermination partagée !



Synthèse des Textes Fondateurs

Les Missions Locales ont été créées à partir de plusieurs textes fondateurs qui ont jalonné leur structuration depuis 1981. Ces textes législatifs et réglementaires ont permis de définir leurs missions et d'assurer leur pérennisation dans le paysage institutionnel français.

1. Rapport Schwartz (1981)

Le rapport Bertrand Schwartz, publié en 1981, est à l'origine de l'idée des Missions Locales. Il propose une approche globale de l'insertion des jeunes, prenant en compte leurs difficultés professionnelles et sociales, et recommande la mise en place de structures adaptées.

2. Circulaire du 12 mars 1982

Cette circulaire marque la création expérimentale des premières Missions Locales. Elle définit leur mission d'accompagnement global des jeunes de 16 à 25 ans en difficulté, et leur confère un rôle de soutien pour les aider à s'insérer sur le plan professionnel et social.

3. Loi du 17 juillet 1987

Cette loi officialise les Missions Locales après la phase expérimentale. Elle précise leur mission d'accompagnement social et professionnel des jeunes, et ancre durablement leur rôle dans les politiques publiques de l'insertion des jeunes.

4. Loi n° 98-657 du 29 juillet 1998

La loi sur la lutte contre les exclusions renforce les Missions Locales en leur assignant un rôle central dans la lutte contre l'exclusion sociale des jeunes. Elle précise leur double mission : l'insertion professionnelle et sociale des jeunes en difficulté.

5. Circulaire DGEFP n° 2001-26 du 6 juillet 2001

Cette circulaire clarifie les rôles des Missions Locales et des PAIO, en renforçant leur fonction d'accompagnement des jeunes sur le territoire, tout en définissant leur partenariat avec les acteurs locaux et nationaux.

6. Plan de cohésion sociale (2005)

Le Plan de cohésion sociale, lancé en 2005, augmente les moyens des Missions Locales pour mieux répondre aux problématiques d'emploi des jeunes et renforcer leur partenariat avec les entreprises pour faciliter leur insertion professionnelle.

7. Loi n° 2014-288 du 5 mars 2014

Cette loi introduit le droit à l'accompagnement pour les jeunes, un droit mis en œuvre par les Missions Locales. Elle renforce leur rôle dans l'accompagnement des jeunes vers l'emploi, avec la mise en place de dispositifs comme la Garantie Jeunes.

8. Contrat d'Engagement Jeune (2022)

Le Contrat d'Engagement Jeune, lancé en 2022, confie aux Missions Locales la gestion d'un accompagnement intensif des jeunes sans emploi ni formation. Il accentue encore leur rôle dans l'insertion des jeunes en grande difficulté, avec un suivi personnalisé et renforcé.

Le réseau des Missions Locales



Association Régionale
des Missions Locales

Grand Est

Les Missions Locales sont constituées sous la forme d'une association ou d'un groupement d'intérêt public entre l'Etat, les collectivités territoriales, les établissements publics, les organisations professionnelles et syndicales et les associations..

Elles fédèrent au sein de leurs instances les élus des collectivités territoriales, les services de l'État, France Travail, les partenaires économiques et sociaux et le monde associatif.

Les Missions Locales ont un rôle central pour l'élaboration et le pilotage des projets territoriaux d'insertion des jeunes, en partenariat avec l'ensemble des acteurs économiques, politiques, publics et associatifs de leurs territoires.

Les Missions Locales et les Associations Régionales adhèrent à l'UNML (Union Nationale des Missions Locales) qui assure les fonctions de représentation et d'animation du réseau au plan national et de syndicat d'employeurs de la branche professionnelle des Missions Locales.



Union Nationale des
Missions Locales

L'UNML est une association loi 1901 dont la gouvernance est assurée par les élus qui président les Missions Locales.

Elle contribue à l'élaboration, à la mise en œuvre et à l'évaluation des dispositifs d'insertion sociale et professionnelle des jeunes, en participant aux travaux des instances nationales de concertation avec les ministères et les responsables des politiques publiques de jeunesse.

Labellisation des structures

Le réseau national prévoit de labelliser l'ensemble des structures d'ici fin 2024.

Ce label sera un moyen de garantir et de valoriser les caractéristiques qui font notre spécificité, nos valeurs et notre offre de service. Le label s'appuie sur les critères d'évaluation qualitative et éléments de preuve définis dans le Guide de l'audit. Il sera décerné par la Commission nationale de labellisation, composée de représentants du réseau et de partenaires, sur la base du rapport d'audit de l'auditeur.

Les 5 grands thèmes de l'audit :

- Gouvernance
- Positionnement et valeurs de la Mission Locale
- Ancrage territorial et partenarial
- Offre de services
- Management et pilotage de l'activité



Union Nationale des
Missions Locales

2024

LABELLISÉE!

ENGAGÉE POUR ET AVEC
LES JEUNES

Le cadre associatif et le portage politique

La Mission Locale de l'arrondissement de Sarreguemines est bien plus qu'une simple association régie par la loi du 9 avril 1908 (association de droit local Alsace-Moselle) : c'est un acteur incontournable pour l'insertion sociale et professionnelle des jeunes.

Chaque jour, elle relève le défi d'accompagner ces jeunes, en apportant des solutions concrètes à leurs besoins d'insertion.

En tant que pilier de l'emploi des jeunes et observatoire des enjeux d'insertion, la Mission Locale de l'arrondissement de Sarreguemines incarne une politique d'insertion collective et proactive. Elle fédère à la fois les acteurs internes : Bureau, Conseil d'Administration, équipes et les partenaires externes du tissu économique, social et associatif.

Grâce à son rôle de catalyseur, elle sait activer les ressources locales et se positionner comme un moteur du territoire. Sa force réside dans sa capacité à :

- **Influencer et participer activement à la définition et à la mise en œuvre des politiques locales ;**
- **Proposer des actions innovantes et percutantes, en phase avec les besoins du territoire ;**
- **Mobiliser et fédérer les acteurs locaux, en créant des synergies puissantes ;**
- **Collaborer avec les partenaires pour garantir l'insertion sociale et professionnelle des jeunes.**

L'Assemblée Générale, véritable carrefour des structures impliquées dans l'insertion, joue un rôle stratégique en assurant le développement de projets ambitieux sur l'ensemble des territoires couverts par la Mission Locale. Ensemble, nous construisons un avenir où chaque jeune trouve sa place dans le monde du travail.



La gouvernance

Présentation

Structure juridique : Association Loi 1908

Date de création : 1^{er} octobre 1992

Siège de la Mission Locale
26 rue de la Grande Armée
57200 SARREGUEMINES

7 permanences
83 communes couvertes

La Mission Locale exerce une mission de service public de proximité avec un rôle essentiel : accompagner les jeunes de 16 à 25 ans dans leur parcours d'insertion professionnelle et sociale.

Elle assure le pilotage des projets d'insertion des jeunes ainsi qu'une veille sur ces questions dans le cadre de son rôle d'observatoire et d'analyse du territoire.



Composition du conseil d'administration

La Mission Locale est administrée par un Conseil d'Administration de 24 membres répartis en 4 collèges :

Collège des Elus : 12 membres

Collège des Administrations et Organismes Publics : 6 membres

Collège des Partenaires Socio-Economiques : 4 membres

Collège des Associations et des Organismes de Formation : 2 membres

Le Président et les membres du bureau



Roland ROTH :
Président



Evelyne FIRTION :
Vice-Présidente



Sonya FRAIBOEUF:
Trésorière



Nicolas GRY:
Trésorier-Adjoint



Chaben GUETTAF :
Secrétaire



Sandra BECKERICH:
Secrétaire-adjointe



Jacqueline GLAD:
Assesseur

La gouvernance de la Mission Locale de Sarreguemines est collaborative et repose sur un conseil d'administration composé de différents acteurs : des élus, des partenaires sociaux, des entreprises, des administrations et des associations. Cette composition permet une approche locale et ancrée dans le territoire, ce qui favorise une meilleure réponse aux besoins des jeunes et une meilleure intégration des politiques publiques.

Qualité

Le réseau des Missions Locales, y compris celle de Sarreguemines, est engagé dans une démarche d'amélioration continue de la qualité des services. Une labellisation est prévue d'ici 2025. L'objectif est de structurer et d'organiser une démarche qui inclut à la fois une évaluation interne et externe des services. Cette démarche vise à assurer la qualité des services rendus aux jeunes, aux entreprises et aux autres parties prenantes.

La Mission Locale de Sarreguemines s'engage donc à :

- Harmoniser ses procédures internes et ses référentiels de projet.
- Structurer un comité de pilotage pour coordonner et planifier la satisfaction et l'évaluation des services.
- Développer des plans d'action pour améliorer les offres de service.
- Renforcer la Responsabilité Sociétale de la MLS.

Gouvernance participative

L'objectif est également de dynamiser les instances de gouvernance en :

- Intégrant de nouveaux partenaires économiques au conseil d'administration.
- Diversifiant les formats de rencontres entre les parties prenantes.



L'ÉQUIPE DE LA MISSION LOCALE



VICENCIO BECK Paula
Directrice



MOUROT Bernard
Chargé Entreprise



MUNSTER Christophe
Assistant Informatique



RUEFF Désirée
Assistante Informatique



AL MERIOUH Bilal
Conseiller Numérique



BORN Aurélie
Conseillère



CORDARY Aurélie
Conseillère



GAMMELLA Morgane
Conseillère



HECKEL Carole
Conseillère



IPSEIZ Laura
Conseillère



KELBIT Ourida
Conseillère



KIEFFER Vanessa
Conseillère



KOENIG Aline
Conseillère



KLOCK Aurélie
Conseillère



LAFUENTE Laurence
Conseillère



OLLA Marine
Conseillère



PANAROTTO Laetitia
Conseillère



WEISER Aurélie
Conseillère



SALOMON Edwige
Conseillère



MULLER Corinne
Assistante Administrative



PANAROTTO Magali
Entretien des locaux

1992 1er octobre 1992 - Création de la Mission Locale du Bassin de Sarreguemines
Siège au 18a rue Poincaré à Sarreguemines



Jean-Claude SCHMITT
Directeur - d'Octobre 1992 à Décembre 1999

Alphonse JACOBS - Adjoint au Maire de Sarreguemines
Président d'Octobre 1992 à Avril 1995



1995 René LUDWIG - Maire de Sarreguemines
Président - Mai 1995 à Juin 2001



Équipe de la Mission Locale à sa création en 1992



2000 Sylveline HAAS - Directrice - Janvier 2000 - Juillet 2010



Déménagement de la Mission Locale
au 1a rue de la Cité à Sarreguemines

Signature accord 35 heures



2001 Céleste LETT - Maire de Sarreguemines - Président - Juin 2001 à Juin 2004
2002 Mise en place de la convention nationale des Missions Locales
La Mission Locale fête ses 10 ans



2004 Roland ROTH - Juillet 2004 à ce jour
Lancement du logiciel Parcours 3





2010 Paula VICENCIO – Directrice - Juillet 2010 à ce jour



2012 La Mission Locale fête ses 20 ans
Déménagement au 26 rue de la Grande Armée à Sarreguemines
Nouveau logo de la Mission Locale
Mise en place du guichet logement à la Mission Locale



2013 Inauguration des nouveaux locaux
2014 Lancement de I-MILO, nouveau système d'information des Missions Locales
Inscription de la Mission Locale sur Facebook



2016 Décès de Bertrand SCHWARTZ le 2 août 2016 : le père des Missions Locales
Location de nouveaux locaux et investissement en réseau et matériel informatique en vue de la Garantie Jeunes



2020 Inscription sur le réseau social Instagram

2022 Le réseau des Missions Locales fête ses 40 ans
Notre Mission Locale fête ses 30 ans
Signature de la charte entreprise
Location de nouveaux locaux à Bitche
Inscription sur Tik Tok



Nos Axes Stratégiques

La Mission Locale de Sarreguemines, premier service public territorial de l'emploi des jeunes, accompagne les jeunes du territoire depuis de nombreuses années, atteignant un grand nombre de jeunes chaque année. Forte de son expertise et de sa proximité avec son public, elle offre une observation précise de la jeunesse de l'arrondissement de Sarreguemines, de ses évolutions et des défis liés à leur insertion sociale et professionnelle.

La Mission Locale établit un réseau de partenaires locaux afin de garantir un accompagnement global et de proximité aux jeunes. Elle participe activement aux politiques publiques menées par l'État et les collectivités locales. Pour renforcer son impact, la Mission Locale de Sarreguemines doit affirmer son positionnement afin d'être identifiée comme un acteur central dans les enjeux locaux liés à la jeunesse et à l'insertion professionnelle.

Être un Acteur Incontournable et Expert de la Jeunesse :

- Renforcer la visibilité de cette expertise en tant qu'observatoire de la jeunesse.
- Intégrer les différentes instances et commissions portant sur l'expertise jeunesse et emploi à l'échelle du territoire.

En s'appuyant sur ces axes stratégiques, la Mission Locale de Sarreguemines continuera de jouer un rôle clé dans l'accompagnement des jeunes vers une meilleure insertion sociale et professionnelle, tout en affirmant sa place d'expert incontournable dans ce domaine.



Un espace d'accueil convivial et respectueux

La Mission Locale s'efforce de créer des lieux d'accueil où chaque jeune se sent bienvenu et respecté. Ces espaces sont pensés pour être conviviaux et accueillants, reflétant les valeurs de proximité et de respect qui sont au cœur de l'action de la Mission Locale. L'accueil chaleureux est essentiel pour instaurer un climat de confiance, où les jeunes peuvent exprimer leurs besoins et leurs aspirations sans crainte d'être jugés.



Ces lieux sont également des espaces d'innovation, où l'équipe, forte de son ancrage dans le territoire, développe de nouvelles méthodes d'accompagnement adaptées aux évolutions du marché de l'emploi et aux besoins changeants des jeunes. L'innovation ne se limite pas à l'utilisation de nouvelles technologies, mais inclut également la recherche de nouvelles approches pour surmonter les obstacles rencontrés par les jeunes dans leur parcours.

Les Jeunes au Coeur de Notre Action

La crise sanitaire, sociale et économique a eu un impact profond sur les jeunes, qui en subissent les conséquences sous diverses formes : une augmentation du décrochage scolaire, des préoccupations croissantes en matière de santé mentale, et une précarité financière plus marquée.

Ces jeunes expriment de grandes inquiétudes quant à leur avenir, ressentent un fort sentiment d'isolement, et voient leur confiance en eux s'effriter.

L'inflation actuelle exacerbe cette précarité, plongeant les jeunes dans une situation de vulnérabilité accrue. En parallèle, la montée en puissance du numérique transforme les pratiques d'accompagnement et modifie l'engagement des jeunes dans la société.

Face à cette situation, les besoins en matière de santé mentale, de sécurité financière, d'hébergement, mais aussi d'inclusion numérique et d'accès aux droits civiques, culturels, et à la citoyenneté se multiplient.

Les besoins des jeunes sont variés et évoluent constamment, rendant nécessaire une adaptation continue des accompagnements proposés.

Dans ce contexte, la Mission Locale de Sarreguemines a pris des mesures pour adapter son accompagnement et innover, en développant des offres de service spécifiques et flexibles, afin d'accompagner les jeunes vers l'insertion sociale et professionnelle. Un focus particulier est mis sur les jeunes à risque d'exclusion sociale, notamment :

- Les jeunes résidant en Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV),
- Les mineurs en situation de décrochage scolaire,
- Les jeunes sortant de l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE),
- Les jeunes sous main de justice,
- Les NEETs (ni en emploi, ni en études, ni en formation),
- Les jeunes sans résidence stable ou vivant dans des conditions précaires (squats, logement insalubres, etc.)
- Les jeunes victimes de violences,
- Les jeunes souffrant de phobies sociales,
- Les jeunes en situation de handicap ou en attente de reconnaissance de handicap (RQTH).

Il est essentiel de co-construire les parcours d'accompagnement des jeunes en tenant compte de leurs besoins et de leurs expériences, en développant des solutions adaptées aux différents contextes.

Afin de garantir la pertinence des actions menées, il est impératif de mettre en place des groupes thématiques de parole pour recueillir les besoins, les préoccupations et les souhaits des jeunes. Ces espaces d'expression doivent permettre de :

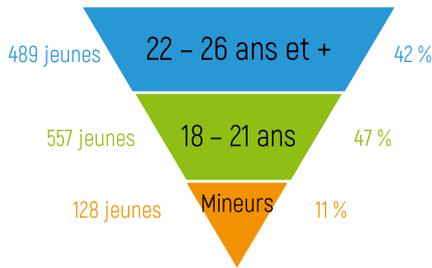
- Prendre en compte les aspirations des jeunes et les intégrer dans les parcours d'accompagnement,
- Porter un plaidoyer en faveur de ces revendications auprès des institutions,
- Impliquer les jeunes dans le fonctionnement de la Mission Locale, en les associant activement aux décisions qui les concernent.

Profil des jeunes accompagnés

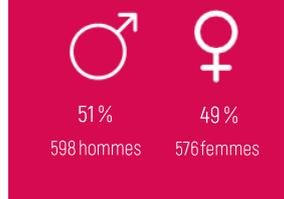
1174

jeunes accompagnés

RÉPARTITION PAR AGE



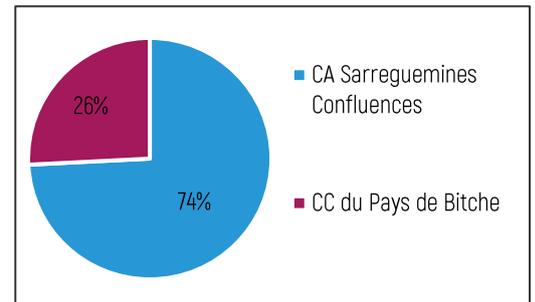
Répartition par genre



4,25 % **4,60 %**

public RSA en situation de handicap RQTH

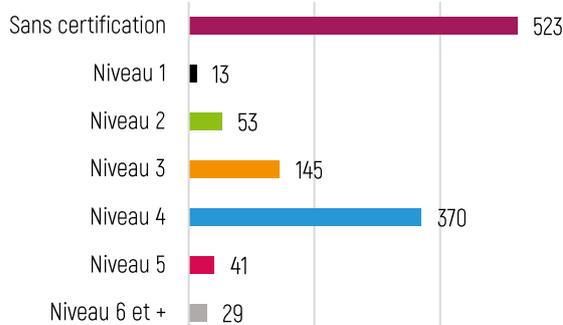
LIEU DE RESIDENCE



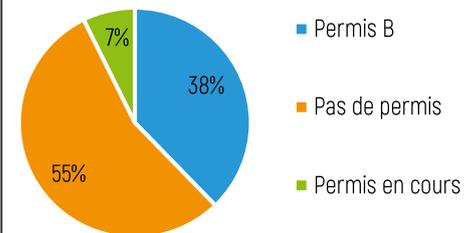
RÉPARTITION PAR NIVEAU DE

* nouvelle nomenclature

MOBILITE



Niveau 1	CFG
Niveau 2	DNB
Niveau 3	CAP / BEP
Niveau 4	Bac
Niveau 5	Bac +2
Niveau 6	Licence
Niveau 7	Master
Niveau 8	Doctorat



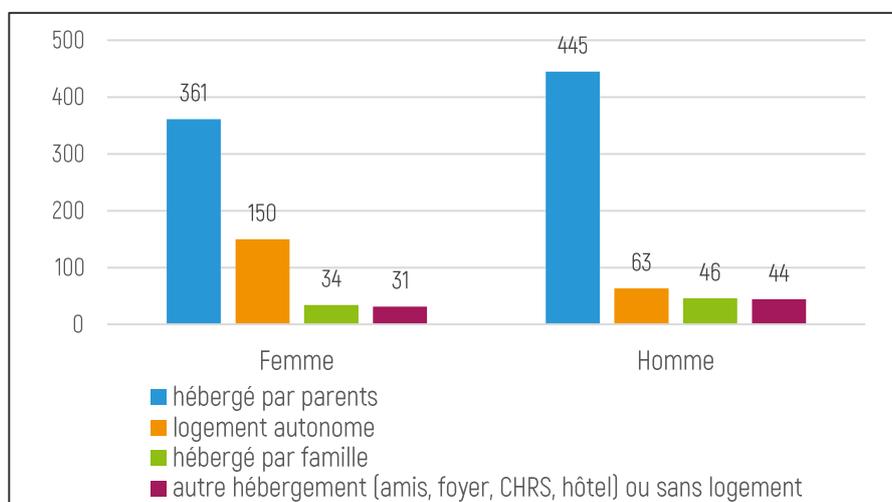
50 % de jeunes n'ont aucune certification.

On constate que les hommes sont moins qualifiés que les jeunes femmes.

34 % de jeunes ont une voiture

53 % des jeunes se déclarent être peu mobiles

HEBERGEMENT



6,38 % des jeunes ont un hébergement précaire

Un ancrage territorial fort

La Mission Locale de Sarreguemines bénéficie d'un ancrage territorial qui lui permet de comprendre et de répondre aux spécificités du territoire. Ce lien étroit avec les élus, les entreprises, le milieu associatif est essentiel pour adapter les services aux réalités économiques et sociales de notre territoire. Notre arrondissement, a traversé de profondes mutations, entraînant des défis significatifs pour les jeunes en termes d'emploi, de formation et de cohésion sociale.

Grâce à cette connaissance fine, la Mission Locale est capable de proposer des solutions adaptées aux besoins des jeunes. Cet ancrage territorial se traduit par une présence active sur le terrain et par des partenariats stratégiques qui renforcent l'efficacité des actions menées.

La proximité avec les jeunes, mais aussi avec les acteurs locaux, permet de tisser des liens solides et de bâtir une réponse collective aux défis de l'insertion.

Le territoire 84 communes (dont une commune alsacienne) regroupées en 2 EPCI (Communauté d'Agglomération Sarreguemines Confluence (CASC) et la Communauté de Communes du Pays de Bitche.)

Une attention particulière est portée aux quartiers prioritaires de la ville et aux objectifs du contrat de ville, orientant ainsi la planification de ses actions.

Cette analyse du territoire et des publics constitue un élément essentiel pour ajuster les accompagnements et les offres de services de manière pertinente.

La Mission Locale mène des actions afin de repérer les publics non connus de la Mission Locale.



Accueil à la permanence de Lemberg

Permanence de Lemberg :

Mairie de Lemberg –
Tous les jeudis de 8h30 à 11h30



Accueil à la permanence de Rohrbach les Bitche

Permanence de Rohrbach les Bitche :

Mairie de Rohrbach les Bitche
Tous les mardis de 8h30 à 12h00



Accueil à permanence de Bitche

Permanence de Bitche :

Hôtel d'Entreprises de Bitche
Mardi, Jeudi, Vendredi de 8h à 12 ; 13h à 16h

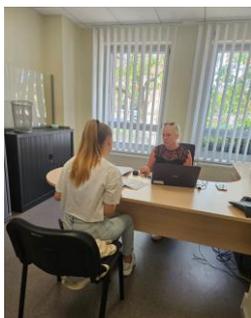


Accueil à la permanence de Sarralbe

Permanence de Sarralbe :

Mairie de Sarralbe

Tous les vendredis de 14h00 à 16h30



Accueil à la permanence de Puttelange aux Lacs



Permanence de Puttelange :

Mairie de Puttelange aux Lacs

Tous les jeudis de 8h30 à 12h00

Accueil à Maison d'arrêt

Permanence en Maison d'Arrêt :

Maison d'Arrêt de Sarreguemines

un mercredi par mois de 9h00 à 11h00



Diagnostic Partagé de la Mission Locale Sarreguemines

La Mission Locale de Sarreguemines maintient une approche dynamique et adaptée à son environnement local pour offrir un accompagnement personnalisé aux jeunes en difficulté d'insertion sociale et professionnelle. Cette démarche repose sur une évaluation continue du territoire, qui permet d'ajuster ses actions en fonction des besoins spécifiques des quartiers et des objectifs du contrat de ville.

1. La Mission Locale effectue une analyse régulière de son territoire d'intervention pour comprendre les évolutions socio-économiques, les problématiques locales et les besoins des jeunes. Cette étude approfondie est réalisée en collaboration avec les partenaires locaux, garantissant ainsi une vision partagée et cohérente des défis à relever.
2. La mutualisation des ressources et des informations avec les acteurs locaux permet d'optimiser l'efficacité des actions menées. Ce travail collaboratif vise à renforcer la coordination entre les différents services afin de mieux répondre aux besoins des jeunes.
3. Des actions « Hors les Murs » sont régulièrement organisées par la Mission Locale pour repérer les jeunes éloignés des dispositifs d'insertion et de les orienter vers les structures et services adaptés.
4. La Mission Locale collabore avec les partenaires locaux pour organiser des actions de terrain qui facilitent la rencontre et l'échange avec les jeunes. Ces événements permettent d'établir un contact direct et de créer des opportunités d'insertion et d'accompagnement sur le long terme.
5. Un effort particulier est mis en œuvre pour diriger les jeunes vers le droit commun et les services de droit public, en leur proposant des offres adaptées à leurs besoins. Cette approche vise à garantir un accès équitable aux services d'insertion et à l'accompagnement vers l'emploi et la formation.



Le Partenariat

La Mission Locale de Sarreguemines place les partenariats au cœur de son action pour plusieurs raisons stratégiques essentielles :

1. Répondre aux besoins complexes des jeunes : Les partenariats permettent de mobiliser des compétences et des ressources complémentaires à celles de la Mission Locale, afin d'offrir une réponse globale et adaptée à leurs besoins.
2. Optimiser l'accompagnement des jeunes : En s'associant avec des acteurs économiques, sociaux et institutionnels (entreprises, collectivités, associations), la Mission Locale peut multiplier les opportunités pour les jeunes.
3. Renforcer le lien avec les entreprises locales : Les partenariats avec les entreprises permettent à la Mission Locale d'identifier les besoins en compétences du tissu économique local. Cela lui permet de mieux préparer les jeunes aux attentes des employeurs et d'adapter les parcours de formation et d'accompagnement aux réalités professionnelles.

Développement du travail en direction des entreprises

La Mission Locale de Sarreguemines a développé des actions spécifiques pour collaborer avec les entreprises :

1. Accompagnement personnalisé des jeunes vers l'emploi : Grâce à ses partenariats avec les entreprises, la Mission Locale peut proposer aux jeunes des offres de stages, d'alternances et d'emplois.
2. Identification des besoins en compétences des entreprises : En dialogue constant avec le tissu économique local, la Mission Locale identifie les compétences et qualifications recherchées par les entreprises.
3. Organisation de forums et rencontres emploi : En organisant des événements (forums, job dating, visites d'entreprises), la Mission Locale facilite les échanges directs entre les jeunes et les recruteurs.
4. Développement de partenariats responsables avec les entreprises : La Mission Locale valorise la responsabilité sociale des entreprises (Charte Entreprise) en encourageant les employeurs à s'engager dans des démarches inclusives.



Le travail avec les élus locaux est une composante essentielle du projet associatif de la Mission Locale de Sarreguemines. Ces élus, en tant que représentants de la collectivité, jouent un rôle central dans l'orientation et la mise en œuvre des politiques publiques à destination des jeunes. La Mission Locale travaille en étroite collaboration avec eux pour renforcer l'impact de ses actions et répondre aux enjeux locaux de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes.

1. Partenariat stratégique avec les collectivités : Les élus locaux, qu'ils soient membres du conseil municipal, départemental ou régional, apportent une connaissance fine des spécificités du territoire. Cette collaboration permet de mieux identifier les besoins des jeunes, d'adapter les dispositifs d'accompagnement.

2. Soutien aux initiatives locales : Les élus jouent un rôle clé dans le soutien aux initiatives locales menées par la Mission Locale.

La Connaissance du Territoire : Un Atout pour la Mission Locale

La connaissance du territoire par la Mission Locale de Sarreguemines est un levier majeur pour proposer des solutions adaptées aux jeunes.

1. Analyse des besoins locaux : Grâce à leur présence sur le territoire, les élus locaux possèdent une vision précise des problématiques spécifiques à chaque zone.

2. Identification des opportunités économiques : Les élus, de par leur rôle, sont souvent informés des projets de développement économique locaux.

3. Rôle dans l'insertion citoyenne : La Mission Locale, au-delà de son rôle d'accompagnement vers l'emploi, a une mission d'insertion sociale et citoyenne.



Implication et Travail d'Equipe

Au cœur de la Mission Locale, on trouve une équipe impliquée et profondément engagée dans sa mission.

Cette équipe, composée de professionnels aux compétences variées, travaille de manière coordonnée pour offrir un accompagnement global et personnalisé à chaque jeune.

La professionnalité et l'implication de l'équipe sont des gages de qualité, assurant que chaque jeune bénéficie d'un suivi attentif et adapté à ses besoins spécifiques.

L'équipe de la Mission Locale ne se contente pas d'appliquer des solutions préconçues : elle s'investit dans une écoute active, essentielle pour comprendre les réalités individuelles des jeunes, souvent complexes et multidimensionnelles. Cette écoute permet de bâtir une relation de confiance, indispensable pour un accompagnement efficace. L'empathie et la bienveillance sont au cœur de cette relation, où chaque jeune est accueilli sans jugement et avec le respect de sa dignité et de ses choix.

Le travail d'équipe est également marqué par une éthique partagée.

Les professionnels de la Mission Locale adhèrent à des principes de transparence, d'intégrité, et de respect de la confidentialité, garantissant ainsi un environnement sécurisant pour les jeunes.

Cette éthique se traduit aussi par un engagement envers l'égalité des chances, la diversité et l'inclusion, des valeurs qui imprègnent chaque aspect du travail de la Mission Locale.



Interdisciplinarité : La Puissance Collective en Action

À la Mission Locale, nous avons une véritable force : proposer aux jeunes un accompagnement global, complet et diversifié.

Lorsqu'ils franchissent nos portes, ils accèdent à un concentré unique de toutes les mesures de l'État, de la Région Grand Est en matière d'insertion sociale et professionnelle. Et ce, en un seul et même lieu !

Notre équipe interdisciplinaire et polyvalente est un atout majeur. Nous sommes à la fois des professionnels généralistes capables de répondre à une multitude de besoins, et des experts dans des domaines spécifiques. Cette double casquette nous permet d'offrir un accompagnement personnalisé et approfondi à chaque jeune. La polyvalence de nos conseillers n'est pas seulement un avantage pour les jeunes que nous accompagnons, mais aussi pour les entreprises locales. Elles savent qu'en collaborant avec nous, elles peuvent trouver des profils adaptés, formés et soutenus par un suivi expert.

Cette polyvalence est une véritable chance : elle permet aux jeunes d'accéder à des solutions sur-mesure et aux entreprises de trouver des réponses rapides et efficaces à leurs besoins en recrutement.

Cependant, cette interdisciplinarité peut impressionner, surtout pour les nouveaux collaborateurs qui rejoignent notre équipe. Il est normal que cette dynamique demande un temps d'adaptation. C'est pourquoi nous sommes attentifs à l'intégration de chaque nouveau salarié, afin de les accompagner pas à pas dans l'appropriation de cette richesse collective.

Mais une fois cette phase franchie, l'interdisciplinarité devient un véritable levier de succès, un outil puissant pour offrir des solutions toujours plus performantes et réactives, que ce soit pour les jeunes ou pour nos partenaires économiques.

Une équipe polyvalente, un accompagnement global, un impact fort : à la Mission Locale, l'interdisciplinarité est notre moteur, et elle fait toute la différence !



Taille et Travail en Équipe : Une Synergie au Service des Jeunes

À la Mission Locale, notre force réside dans notre approche de suivi individualisé, tout en s'appuyant sur un travail d'équipe solide. Chaque jeune a un conseiller référent dédié, mais bénéficie également de l'accompagnement d'une équipe entière. Cette approche collaborative garantit que le jeune ne dépend pas d'une seule personne, mais profite d'une diversité d'expertises et d'une attention collective.

- Proximité et fluidité des échanges : La proximité de nos bureaux et la taille de notre équipe favorisent une transmission rapide et efficace des informations. Grâce aux pratiques que nous avons mises en place, les conseillers peuvent facilement échanger sur les situations des jeunes, ce qui renforce la cohésion et la qualité du suivi.

- Réactivité et continuité d'accompagnement : Ce travail d'équipe nous permet d'être particulièrement réactifs. Même si le conseiller référent d'un jeune est absent ou indisponible, d'autres membres de l'équipe peuvent rapidement intervenir et apporter des réponses. Cette organisation garantit une continuité dans l'accompagnement et évite tout blocage dans le parcours du jeune.

En résumé, notre taille humaine et notre travail en équipe sont des atouts précieux. Ils permettent non seulement de suivre chaque jeune de manière personnalisée, mais aussi d'assurer une réactivité et une flexibilité qui répondent aux besoins variés de chacun, en toute circonstance.



Des Valeurs au Cœur de l'Action

Les valeurs fondamentales de la Mission Locale de Sarreguemines-Bitche ne sont pas de simples slogans :



Elles structurent véritablement l'action de l'équipe au quotidien. Chaque membre de l'équipe porte ces valeurs dans son travail, assurant que les jeunes soient accompagnés avec intégrité, responsabilité et un souci constant de leur bien-être.

L'écoute active permet à la Mission Locale de comprendre les besoins spécifiques de chaque jeune, tandis que la bienveillance garantit que chaque interaction se déroule dans un climat de respect et de soutien.

L'engagement militant de l'équipe se traduit par une lutte constante contre les inégalités, avec un focus sur l'égalité des chances et l'inclusion. La solidarité et le partage sont au cœur du travail d'équipe, permettant de mutualiser les compétences et les ressources pour offrir le meilleur accompagnement possible.

Enfin, la Mission Locale s'efforce de faire émerger la parole des jeunes, de les rendre acteurs de leur propre parcours, en valorisant leur participation active et en leur offrant un espace où ils peuvent s'exprimer librement et sans crainte de jugement.

Les Valeurs Fondamentales de la Mission Locale

L'écoute active est une valeur centrale dans l'accompagnement des jeunes à la Mission Locale de Sarreguemines. Elle se traduit par une attitude d'ouverture et de disponibilité des conseillers, qui prêtent attention non seulement aux paroles des jeunes, mais aussi à leurs émotions, à leurs non dits, et à leurs expressions corporelles. Cette approche permet de comprendre les besoins réels des jeunes, souvent complexes et multidimensionnels, et d'adapter l'accompagnement en conséquence.

La bienveillance est un autre pilier essentiel de la Mission Locale. Elle se manifeste dans chaque interaction entre les jeunes et les professionnels, qui sont formés pour accueillir les jeunes sans jugement et avec respect. Pour renforcer cette bienveillance au quotidien, les échanges en réunion d'équipe sont axés sur la sensibilisation de la gestion des émotions, l'accueil des publics vulnérables, et l'importance d'une communication non violente. La bienveillance est indispensable pour instaurer un climat de confiance, sans lequel l'accompagnement ne pourrait être efficace. Les jeunes, souvent méfiants en raison de leurs expériences passées, trouvent à la Mission Locale un espace sécurisant où ils peuvent s'exprimer librement. Cette confiance mutuelle est la base de tout projet d'insertion, car elle permet aux jeunes de s'ouvrir, de partager leurs difficultés, et de co-construire avec leur conseiller un parcours vers l'autonomie et la réussite.

Le respect à la Mission Locale de Sarreguemines, est plus qu'un principe : c'est une pratique quotidienne qui guide chaque interaction. Il se manifeste par la reconnaissance de la dignité de chaque jeune, quelles que soient ses origines, ses croyances, ou ses choix de vie. Les professionnels s'engagent à traiter chaque jeune avec le même niveau d'attention et de considération, en prenant soin de respecter son rythme et ses choix personnels dans l'élaboration de son projet d'insertion.

Le partage d'expériences et de savoirs : un levier de réussite : le partage est également au cœur des pratiques de la Mission Locale. Ce partage se réalise tant entre les professionnels qu'avec les jeunes eux-mêmes. Les conseillers sont encouragés à partager leurs expériences et leurs connaissances, que ce soit à travers des réunions ou des formations. Ce partage d'informations enrichit la qualité de l'accompagnement. Pour les jeunes, le partage d'expériences entre pairs, notamment dans le cadre d'ateliers ou de groupes de parole (Cafés débats), etc.

La Confidentialité et la discrétion des échanges avec le public est respectée. Les informations personnelles et sensibles partagées par les jeunes restent strictement confidentielles. Cette discrétion est essentielle pour garantir un espace où chacun peut s'exprimer librement et en toute sécurité.

L'Égalité de traitement est essentielle et chaque jeune est traité de manière équitable, quel que soit son origine, son genre, son niveau de formation ou ses difficultés. L'égalité d'accès à nos services et à nos conseils est un principe fondamental qui guide nos missions, afin que chacun ait les mêmes opportunités d'insertion sociale et professionnelle.

Un Soutien personnalisé qui respecte le rythme et les besoins de chaque jeune. L'accompagnement proposé est adapté à la situation individuelle, afin de fournir des réponses pertinentes et sur mesure. Chaque parcours est différent, et l'équipe reconnaît l'importance de proposer des solutions personnalisées pour maximiser l'efficacité de l'accompagnement.

La Responsabilisation et autonomie des jeunes est recherchée par les conseillers. Chaque jeune est guidé, soutenu et encouragé dans la construction de son projet professionnel et personnel. L'autonomie et l'initiative sont valorisés, tout en fournissant les outils nécessaires pour que chaque jeune puisse être acteur de son propre avenir. Le respect, c'est aussi laisser la place à l'expérimentation et à l'apprentissage par soi-même.

La Transparence et la clareté sont garanties. L'équipe s'engage à fournir des informations claires, précises et transparentes concernant les démarches d'insertion et les possibilités d'accompagnement. Il est essentiel que chaque jeune comprenne ses droits, ses devoirs et les opportunités qui s'offrent à lui.

La Reconnaissance et la valorisation des efforts sont primordiales. Les efforts fournis par chaque jeune sont reconnus et valorisés, même dans les petites victoires. Le respect passe aussi par la valorisation du chemin parcouru, en soulignant les progrès et en motivant les jeunes à poursuivre leurs efforts avec persévérance.

L'empathie est une compétence clé pour tous les professionnels de la Mission Locale. Elle permet de comprendre en profondeur les situations vécues par les jeunes et de répondre de manière adaptée à leurs besoins. Cette empathie se traduit par une écoute attentive et une volonté de se mettre à la place du jeune, afin de saisir pleinement ses difficultés et ses aspirations. L'empathie favorise ainsi un accompagnement personnalisé, qui prend en compte les spécificités de chaque parcours de vie.

L'éthique partagée est une valeur non négociable à la Mission Locale de Sarreguemines. Tous les professionnels s'engagent à respecter une éthique qui encadre leurs pratiques. Cette éthique inclut des principes tels que la confidentialité, la transparence, l'intégrité, et le respect des droits des jeunes. Chaque décision prise est évaluée à l'aune de ces principes pour garantir que l'intérêt du jeune reste toujours la priorité.

Engagement militant : lutter contre les inégalités et promouvoir l'égalité des chances. L'engagement militant de la Mission Locale se manifeste par une lutte constante contre toutes les formes d'inégalité et de discrimination. Cet engagement se traduit par des actions concrètes telles que la mise en place de dispositifs spécifiques pour les jeunes en grande difficulté, l'accompagnement des jeunes issus de quartiers prioritaires, ou encore des campagnes de sensibilisation sur l'égalité des chances. La Mission Locale milite également pour l'accès à la formation et à l'emploi pour tous.



L'Offre de services

La Mission Locale de Sarreguemines se distingue par son approche résolument globale, humaniste et individualisée, destinée à accompagner les jeunes vers l'autonomie sociale et professionnelle. Elle s'engage aussi fortement auprès des entreprises afin de créer des partenariats solides et pérennes qui soutiennent les objectifs d'insertion. En outre, la structure veille à une gestion rigoureuse de ses finances pour garantir sa stabilité à long terme, tout en optimisant ses ressources pour se conformer à la réglementation.

Chaque jeune est unique, et il est primordial de prendre en compte l'ensemble de ses besoins, en mettant en place un accompagnement personnalisé. Cette approche permet d'agir sur l'ensemble des aspects de la vie du jeune : emploi, formation, santé, logement, mobilité, citoyenneté, et bien-être. Ce suivi personnalisé est soutenu par un engagement fort auprès des jeunes, pour les accompagner pas à pas vers leur autonomie et leur épanouissement personnel et professionnel.

1. Emploi : Un accompagnement personnalisé et un partenariat fort avec les entreprises

Un accompagnement sur-mesure pour chaque jeune, couplé à un engagement fort envers les entreprises :

- Accompagnement personnalisé dans la recherche d'emploi, en tenant compte des compétences, des aspirations et des particularités de chaque jeune.
- Développement de partenariats solides avec les entreprises locales, dans une logique gagnant-gagnant : répondre aux besoins des employeurs tout en facilitant l'insertion des jeunes.
- Mise en avant de la responsabilité sociale des entreprises en promouvant l'emploi des jeunes issus de milieux défavorisés, une démarche qui valorise les entreprises et contribue à leur image positive.
- Suivi régulier et bilatéral pour s'assurer de la satisfaction des deux parties (jeunes et employeurs), garantissant ainsi une insertion professionnelle durable et réussie.

2. Formation : Former les jeunes et répondre aux besoins des entreprises

Former des jeunes compétents pour des secteurs en demande :

- Identifier les besoins de formation en étroite collaboration avec les entreprises partenaires pour adapter les compétences des jeunes aux besoins du marché du travail local.
- Développement de formations sur-mesure en partenariat avec la Région Grand Est et France Travail, visant à combler les pénuries de compétences dans des secteurs spécifiques.



3. Orientation Professionnelle : Co-construire des projets professionnels adaptés

Une collaboration étroite avec les entreprises pour l'immersion des jeunes.

- Bilans de compétences et entretiens individualisés pour co-construire des projets professionnels alignés avec les aspirations des jeunes et les opportunités du marché.
- Développement de parcours de stages et d'alternances en lien avec les entreprises, pour que chaque jeune puisse expérimenter des métiers avant de s'engager dans une voie définitive.
- Participation des entreprises à des événements organisés par la Mission Locale pour témoigner de leurs besoins et de l'évolution des métiers.

4. Santé : Soutenir la santé des jeunes pour une insertion durable

Le bien-être physique et mental comme socle de l'insertion professionnelle.

- Sensibilisation à l'importance de la santé mentale et physique, afin de garantir que chaque jeune soit en condition optimale pour l'emploi et la formation.
- Permanences d'une psychologue.
- Accompagnement personnalisé pour accéder aux soins nécessaires, en lien avec des professionnels de santé partenaires.
- Promotion d'une bonne hygiène de vie à travers des activités sportives et de relaxation, en partenariat avec des structures locales.

5. Logement : Un accompagnement pour assurer une stabilité nécessaire

Un logement stable pour réussir son insertion sociale et professionnelle (Plateforme Loj'Toit Jeunes).

- Assistance personnalisée dans les démarches de recherche de logement, et partenariat avec des bailleurs sociaux et privés.
- Information et soutien pour l'accès aux aides au logement et gestion des aspects administratifs liés à la location.
- Mise en place d'ateliers sur les droits et devoirs des locataires.
- Logement en co-location (3 places)



6. Mobilité : Facilitateur d'accès à l'emploi et à la formation

La mobilité comme levier d'insertion professionnelle.

- Aide au passage du permis de conduire et au code de la route.
- Information sur les dispositifs d'aides au transport et solutions alternatives de mobilité.

7. Citoyenneté : Former des citoyens engagés et responsables

Développer l'engagement citoyen pour l'intégration sociale.

- Organisation de débats et d'ateliers thématiques sur les droits et les devoirs des citoyens, et sensibilisation à l'importance de l'engagement citoyen.
- Promotion des opportunités de bénévolat et des projets collectifs en partenariat avec les entreprises et les associations locales.
- Encourager la participation des jeunes à des services civiques et des actions solidaires.

8. Numérique : Réduire la fracture numérique et préparer aux métiers d'avenir

Assurer une maîtrise du numérique, essentiel dans le monde professionnel (Conseiller Numérique France Service)

- Accès aux droits.
- Formation aux outils numériques et accompagnement personnalisé pour aider les jeunes à développer leurs compétences digitales.
- Partenariats avec des entreprises du secteur technologique pour faciliter l'intégration des jeunes dans les métiers du numérique.
- Sensibilisation à l'usage responsable des outils numériques, tant pour la vie professionnelle que personnelle.

9. Culture et Sport : S'épanouir personnellement et renforcer la cohésion sociale

Le développement personnel à travers la culture et le sport :

- Encouragement à la participation à des activités sportives et culturelles pour favoriser le bien-être et la cohésion sociale.
- Organisation d'événements locaux en partenariat avec des associations et entreprises locales.
- Valorisation des talents individuels et collectifs des jeunes à travers des projets artistiques et sportifs.

10. Lutte contre la précarité : Agir en faveur des jeunes en difficulté

Ne laisser aucun jeune au bord du chemin.

- Accompagnement renforcé des jeunes en situation de précarité, pour garantir un accès équitable aux services et aux aides sociales.
- Collaboration avec des associations pour faciliter l'accès à des aides matérielles et financières (Lions Club, kit hygiènes, etc.).
- Mobilisation de réseaux solidaires pour garantir un accompagnement global et une inclusion durable.

Financements

La Mission Locale de Sarreguemines repose sur une gestion financière solide et rigoureuse afin de garantir la pérennité de ses actions et la qualité de l'accompagnement qu'elle propose aux jeunes. Cette gestion repose sur plusieurs principes essentiels :

1. Diversification des sources de financement : La Mission Locale ne dépend pas d'une seule source de financement, mais fait appel à différents partenaires publics et privés, ce qui assure une stabilité financière. Les subventions proviennent principalement de l'État, des collectivités locales (région, EPCI, QPV, etc.).
2. Transparence et suivi budgétaire : La bonne gestion des ressources financières repose sur une transparence. Des suivis budgétaires précis permettent de veiller à ce que les fonds soient alloués de manière efficace.
3. Optimisation des ressources : Les financements sont gérés de manière à optimiser chaque euro dépensé. Cela signifie une allocation rationnelle des ressources humaines, matérielles, et financières pour maximiser l'impact des actions menées.

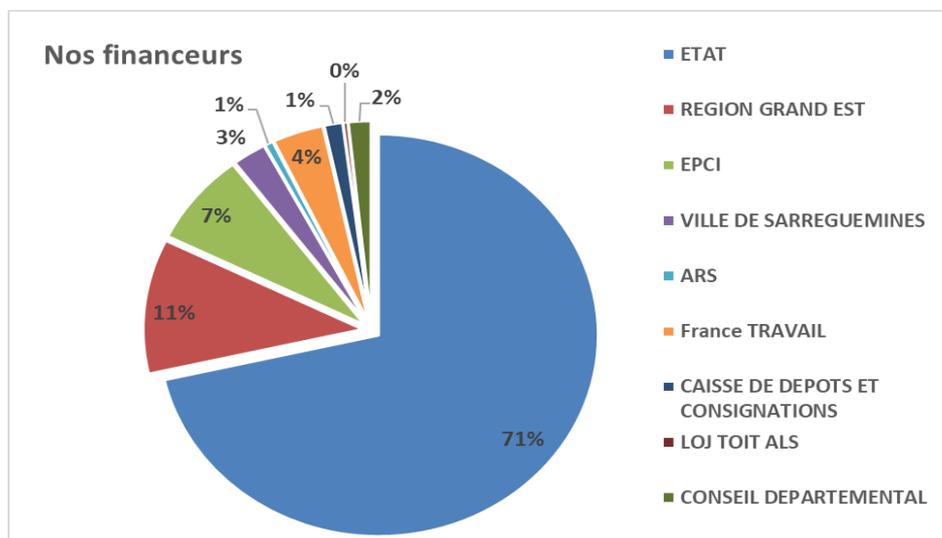
Répondre aux Appels à Projets : Un Levier Stratégique

La participation aux appels à projets est une stratégie centrale pour la Mission Locale de Sarreguemines. Elle permet de diversifier les financements et de lancer des actions novatrices qui répondent aux besoins des jeunes.

1. Recherche proactive des opportunités : La Mission Locale met en place une veille stratégique pour identifier les appels à projets pertinents.
2. Développement de projets innovants : En répondant à des appels à projets, la Mission Locale peut proposer des actions innovantes sur des thématiques telles que l'insertion numérique, la transition écologique.
3. Évaluation et mesure d'impact : La Mission Locale met en place un suivi rigoureux des résultats et une évaluation des impacts pour chaque projet financé.

Maintenir les Moyens pour une Prise en Charge de Qualité

1. Gestion efficace des ressources humaines : Le personnel de la Mission Locale est son principal atout. Il est essentiel d'assurer une formation continue des conseillers pour qu'ils puissent faire face aux nouveaux enjeux de l'insertion.
2. Adaptation continue aux besoins locaux : Grâce à une gestion agile des ressources, la Mission Locale peut ajuster ses dispositifs en fonction des évolutions sociales et économiques.





Nos principaux financeurs



BLIES EBERSING
 BLIES-GUERSVILLER
 BLIESBRUCK
 ERNESTVILLER
 FRAUENBERG
 GROSLIEDERSTROFF
 GRUNDVILLER
 GUEBENHOUSE
 HAMBACH
 HAZEMBOURG
 HILSPRICH
 HOLVING
 HUNDLING
 IPPLING
 KAPPELKINGER
 KIRVILLER
 LE VAL-DE-GUEBLANGE
 LIXING LES ROUHLING
 LOUPERSHOUSE
 NELLING
 NEUFGRANGE
PUTTELANGE-AUX-LACS
 REMELFING
 REMERING-LES-
 PUTTELANGE
 RICHELING
 ROUHLING
 SAINT-JEAN-ROHRBACH
SARRALBE
SARREGUEMINES
 SARREINSMING
 SILTZHEIM
 WIESVILLER
 WILLERWALD
 WITTRING
 WOELFLING
 WOUSTVILLER
 ZETTING



ACHEN
 BAERENTHAL
 BETTVILLER
 BINING
BITCHE
 BOUSSEVILLER
 BREIDENBACH
 EGUELSHARDT
 ENCHENBERG
 EPPING
 ERCHING
 ETTING
 GOETZENBRUCK
 GROS-REDERCHING
 HANVILLER
 HASPELSCHIEDT
 HOTTVILLER
 KALHAUSEN
 LAMBACH
LEMBERG
 LENGELSHEIM
 LIEDERSCHIEDT
 LOUTZVILLER
 MEISENTHAL
 MONTBRONN
 MOUTERHOUSE
 NOUSSEVILLER-LES-BITCHE
 OBERGAILBACH
 ORMERSVILLER
 PETIT-REDERCHING
 PHILIPPSBOURG
 RAHLING
 REYERSVILLER
 RIMLING
ROHRBACH-LES-BITCHE
 ROLBING
 ROPPEVILLER
 SAINT-LOUIS-LES-BITCHE
 SCHMITTVILLER
 SCHORBACH
 SCHWEYEN
 SIERSTHAL
 SOUCHT
 STURZELBRONN
 VOLMUNSTER
 WALDHOUSE
 WALSCHBRONN

Nous remercions l'ensemble des partenaires pour leur contribution active, à nos côtés, aux Politiques Publiques d'Insertion Professionnelle et Sociale des jeunes de 16 à 25 ans.

Une mention toute particulière à nos Partenaires Financiers grâce à qui nous pouvons remplir nos Missions de Service Public d'Insertion des Jeunes.